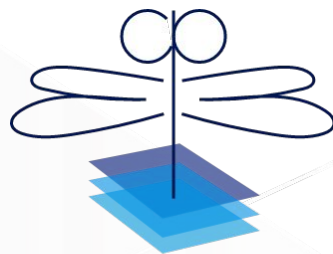


コプラット採用支援業務のご説明



COPLAT

株式会社COPLAT



という“視点の広さ”から導き出す **成功法則**

「単なるコンサルではない！」COPLATが選ばれている理由

グループホーム7棟・就労継続支援B型の運営、そして第三者評価者として、制度改定・加算要件・人員配置・職員育成といった福祉経営の核心を理解しています。

私たちが提供するのは、机上の理論や一般論ではありません。「福祉事業が本当に必要な採用・組織づくり」です。目先の課題を解決するのはもちろん、中長期で“経営レベルの採用戦略”を描き、その実行まで伴走することができるのがCOPLATの強みです。

採用成功・採用コスト削減・人事部育成など実績多数！！

坂村 学(さかむら がく)株式会社 COPLAT代表取締役



- ❑ 一般社団法人Ibasho代表理事(グループホーム、就労継続支援B型)
- ❑ 社会福祉法人親の家 理事(特別養護老人ホーム)
- ❑ 東京都福祉サービス認定第三者評価者
- ❑ サービス管理責任者研修修了
- ❑ 書籍:「中小企業が採用で成功する絶対法則」日本法令出版

Amazonレビュー

★★★★★獲得



経歴

東京都国分寺市出身、35歳。新卒で医療機器メーカーで7年間、約30カ国の医療機関と協同し海外営業・組織づくり、販売体制の構築を担当。その後2020年に障害者グループホームを起業。5年間でGH7棟・訪問介護・就労継続支援B型事業所まで組織拡大。並行して地方企業の採用に強い株式会社ユウミにて採用コンサルタントとして活動。その後『医療/介護/福祉』企業に特化した採用/マーケティング支援をする株式会社COPLATを設立。

自身にて福祉事業所を経営+特養を運営している社会福祉法人の理事としても経営参画。現場・管理者・法人運営の“リアルな課題”を知る立場で、机上の空論ではなく「現場で使える採用と人材定着の仕組み化」支援に取り組む。現在は、全国の『福祉/介護施設、病院、保育園』などの採用・集客課題を中心に支援をしている。

中小企業が採用で成功する絶対法則

求人広告で予算を無駄にしないためにやるべきこと

宮坂真菜 ほか 共著
小口正史 鈴木貴士 坂村学
鈴木貴士 小沢栄輝 澤田宝悦
本郷翔平



求人広告で
予算を無駄にしない
ためにやるべきこと

採用コンサルタント 共著

小口 正史 鈴木 貴士 坂村 学
宮坂 真菜 小沢 栄輝 澤田 宝悦
本郷 翔平 好井 享平 中本 崇浩
及川 卓 遠山 祐基 佐々木 純平

採用力 = 企業力 × 戦略力 (釣り理論) × 改善力

プロが教える

“本当は

教えたくない

採用ノウハウ”

- ・求人媒体の上手な利用法
- ・ターゲット別求人原稿作成例
- ・採用実態調査の活用・求人への落とし込み
- ・応募を増やす工程の改善方法
- ・人材紹介会社から優先的に推薦をもらう方法
- ・ハローワーク担当者との付き合い方 ほか

日本法令

<採用関連>

- 放課後等デイサービス(福島県)
- 障害者グループホーム/訪問看護(埼玉県)
- 介護事業所(福島県)
- 保育園、訪問看護、住宅型有料老人ホーム(宮城県)
- 障害者グループホーム(岐阜県)
- 病院(徳島県)
- 訪問看護事業所(大阪府)
- 放課後等デイサービス、学童保育所(茨城県)
- 放課後等デイサービス(北海道)
- 障害福祉サービス全般、地域包括(千葉県)
- 住宅型有料老人ホーム(群馬)
- 就労支援B型(岐阜)
- 特養、介護事業所(鹿児島)など

<その他>

- 事業所立ち上げ、利用者集客支援など

就労継続支援B型事業所



**他社より給与が低くても
3ヶ月でサビ管 10名、
生活支援員 29名の応募獲得**

支援前

オープニングで急ぎで人材が必要でしたが、応募が集まらず困っていました。

支援後

10名のサビ管の中から、自社にマッチする人材を選べました。
サビ管の人柄のおかげで、利用者獲得も上手になっています。

有料老人ホーム/グループホーム



**人口が少ない地方でも、
介護職 12名、ケアマネ 2名採用！**

支援前

人口が少ない地域で人材紹介経由での採用がほとんどで、採用コスト高に頭を悩ませていました。

支援後

採用の仕掛け作りを学び、一緒に構築したことで状況が大きく好転。今後の事業展開にも前向きに取り組めるようになりました。

保育園



**応募数が3倍に改善！自社に
マッチする人材を採用できました！**

支援前

人事部がなく、片手間で採用活動をしていたため、思うように効果が出ていませんでした。

支援後

現場理解があるからこそ、本当に必要なターゲットを設定し、実際に自社にマッチした保育士を採用できた時は驚きでした。

紹介会社に依存しない“自走型採用”を構築します！

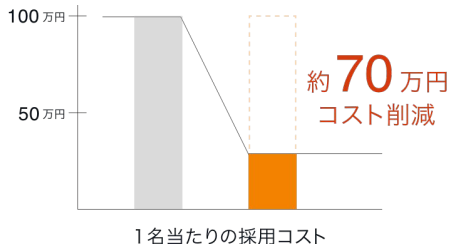
介護・保育事業所様（宮城県）

430万円の採用コスト削減に成功
4ヶ月で保育士、看護師など有資格 6名を採用

課題

人材紹介に依存し、1名採用あたり
 約100万円のコストが発生

- ① 無料WEB媒体の戦略的活用し、コストを抑えつつ、効果の高い求人媒体を見極め、ターゲットに届く掲載方法を実行
- ② 採用HPの見直しを行い、求職者目線で訴求力を強化し、エンタリー率を大幅に改善。
- ③ 面接対応や求人原稿作成のノウハウを現場に共有し、内製化支援を行い、継続的な採用力を向上。



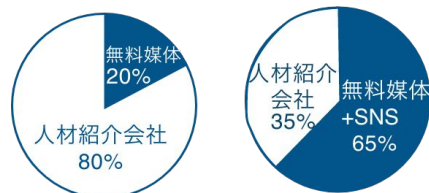
福祉事業所様（東京都）

インスタを活用した採用ヘシフト！
人材紹介会社への依存から脱却

課題

求人媒体の反響が乏しく、
 紹介会社依存により採用効率が低下

- ① インスタを活用した採用ヘシフト！求職者の知りたい情報を洗い出し、共感を生みやすい企画を設計
- ② インスタ×WEB求人媒体×独自LPを連動し、求職者がSNSで興味を持ち、LINEで応募する“回遊導線”を設計
- ③ インスタ閲覧後の応募増加。面接時「インスタを見ました」の声が増加し、ミスマッチ率も低下



無料媒体：人材紹介会社の採用割合

「できる」と言うだけではなく、自分の法人でも “やっている”

坂村自身が経営する福祉法人でも、採用・定着の仕組みづくりに成功しています。自社にマッチした人材を採用することが、経営の安定に直結します！

3ヶ月でサービス管理責任者 **10**名
生活支援員 **29**名応募獲得

応募数

このグラフの内容



B型事業所新規オープン1ヶ月で
20名の問い合わせ、**11**名体験利用、
8名契約獲得



業界特有の課題に寄り添いながら、最適な採用成功モデルをご提案し実行支援します。

1 専門職採用を知り尽くしたプロ集団

福祉・医療・保育に特化し、現場の課題を把握したうえで採用戦略を構築&実行。「欲しい人材」を採用する勝ちパターンを蓄積しノウハウとして提供。

2 若手採用に強い

人材紹介会社には真似できない、若手採用の最適化が得意。中年/シニア層はもちろん、地域性・競合環境を踏まえてローカル戦略を設計～実行支援まで行う。

3 本物の現場理解

グループホーム・B型を自社運営しているため、福祉業界の実態を深く理解。“机上の戦略”ではなく、リアルタイムで成果が出る施策を提案し実行している。また業界用語・人員基準・資格要件など理解している為、『コミュニケーションがスムーズ』と定評を頂いている。

全国対応可能

東京～人口の少ない地方まで
全国各地での支援実績あり！



北海道～鹿児島まで
全国各地から
ご依頼頂いております！

強みの洗い出し×クリエイティブ力で『応募がくる』採用 HPを作ります！

COPLATでは、採用の確度を高める施策として、
「採用LP」「リファラルチラシ」「会社紹介資料」「SNS」などの各種クリエイティブも
徹底した求職者目線のもと作り込みを行います。

採用LP(ランディングページ)



介護支援センターふじの里様 採用LP



ブロッサムジュニア久喜中央教室様 採用LP



求職者目線での文章 ×デザイン力で『訴求力』を高めます！

リファラル採用チラシ

2025.07-START

性別・学歴不問！
初心者も経験者も大歓迎！！

知っていますか？

職員紹介制度

活用しよう！

一緒に働きたいと思うご友人やお知り合いをご紹介ください！

紹介された方が入社後6ヶ月勤務達成すると奨励金！

紹介した方 + 紹介された方 各々に奨励金を支給します！

ひとりにつき

5万円 [正社員] **5~1万円** [パート]

介護職員

- ◎月給：225,000円～312,000円（夜勤6分含む）
- ◎時給：990円～1,200円（パートの場合）
- ◎週休2日（シフト制）、年間休日107日
- 1) 7:00～16:00 3) 10:00～19:00
- 2) 8:30～17:30 4) 17:30～翌8:30
- ◎残業はほぼなし ◎週1日～OK（パートの場合）
- ・買い物や散歩などの外出支援
- ・食事介助、入浴介助、排泄介助などの身体支援
- ・レクリエーション、その他介護業務全般

看護師

- ◎月給：190,000円～250,000円
- ◎週休2日（シフト制）、年間休日107日
- 必須資格：看護師
- 1) 7:00～16:00 3) 9:00～18:00
- 2) 8:30～17:30 4) 10:00～19:00
- ◎残業はほぼなし ◎夜勤なし
- ・健康状態や病状の観察
- ・療養、日常生活における支援
- ・その他看護業務全般

ご応募・お問い合わせはこちら

杜の郷 能美グループ 0761-58-5185 info@goodstation.com 公式LINEでも質問/応募可！

求職者用会社紹介資料

多機能型重心児者デイサービス どりーむず/かむ

多機能型重心児者デイサービス どりーむず/かむ

01 ままはーとってどんな事業所？

02 ままはーとで働くメリット～働きやすさも、やりがいも、どちらも持つ職場～

03 ままはーとだから実現できる職場環境

04 メディア掲載

採用ノウハウ×マーケティング力で求職者への『認知を拡大』します！

Instagram運用

日付	投稿名	リーチ数	いいね	プロフィールアクセス	プロフィール編集率	保存数	保存率	ホーム数	ホーム率
5/28	看護師募集中								
5/31	正直リーベルってどんな職場？								
6/4	リーベルの経営理念								
6/7	リーベルの代議者ってどんな人？								
6/11	病院ではできなかったけど、訪問看護ならできること								
6/14	リーベルの名前の由来を教えて								
6/18	訪問看護師の一日ってどんな感じ？								
6/21	スタッフの男女比・年齢は？								
6/25	リーベルの訪問看護だからできること5選								
6/28	訪問件数でどれくらいあるの？								
7/2	リーベルの嬉しい福利厚生								
7/5	訪問看護師のランチ事情								
7/9	ママさん/パパさんナースが働きやすい理由								
7/12	リーベルで働くメリット5選								



とある一日のスケジュールを覗いてみよう！

訪問リハ職の一日ってどんな感じ？



訪問リハからこきりかき！良縁！

OT・ST・PTあるある



リーベルの研修制度

訪問リハのメリット・デメリット



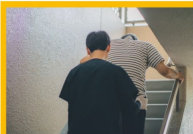
PT・OT・STある！

訪問リハのメリット・デメリット



リーベルの魅力！

ママ・パパ看護士が働きやすい理由



PT・OT・STがある！

病院と訪問で感じたりハの違い



実際にあつた！訪問してきまし！

フットケア勉強会inあう5診療所



ようこそリーベルへ！

リーベル新人歓迎会！！

Meta広告運用



リーベル
訪問看護ステーション

詳しくはこちら▶



キャンペーン

広告セット

広告

2025/10/01 ~ 2025/11/

作成複製編集削除その他

別パフォーマンスとクリック数内訳レポートエクスポートリンクのクリック

オプティム	キャンペーン	リンクエン	結果の集計	予算	消化金額	終了日時	インプレッ	CPM(インプレ	リンクのク
化	ン	ゲル			%	24	ション	ット/クリック	リック
<input checked="" type="checkbox"/>	STパート採用ページ指導20251122_集合写真...	1.31	¥47	¥500	¥17,242	継続	22,548	¥765	413
<input checked="" type="checkbox"/>	ST採用ページ指導20251118_集合写真 (キャ...	1.13	¥53	¥2,000	¥7,818	継続	13,629	¥574	165
<input checked="" type="checkbox"/>	STインスタ指導20251015_2列写真 (2回目)	9.28	¥54	¥3,000	¥4,538	継続	124,762	¥36	204
<input checked="" type="checkbox"/>	ST採用ページ指導20251024_集合写真	1.43	¥55	¥2,000	¥7,317	継続	15,052	¥486	162
<input checked="" type="checkbox"/>	ST採用ページ指導20251015_原本さん写真 (...)	1.27	¥55	¥2,000	¥13,220	継続	18,352	¥720	280
<input checked="" type="checkbox"/>	ST採用ページ指導20251024_2列写真	1.72	¥64	¥2,000	¥39,579	継続	82,037	¥482	715
<input checked="" type="checkbox"/>	STパート採用ページ指導20251022_原本さん...	1.42	¥74	¥2,000	¥17,249	継続	26,535	¥650	274
<input checked="" type="checkbox"/>	ST採用ページ指導20251027_2列写真 (コピ...	1.20	¥80	¥2,000	¥5,629	継続	10,075	¥559	97
<input checked="" type="checkbox"/>	ST採用ページ指導20251030_4枚写真リスト型	1.24	¥83	¥2,000	¥19,855	継続	25,602	¥776	290
<input checked="" type="checkbox"/>	STインスタ指導20251013_集合写真	9.94	¥85	¥2,000	¥6,767	継続	199,141	¥34	279

訪問看護ステーションリーベル様 Instagram



坂村 大介

Web・クリエイティブ領域

新卒でIT企業にて勤務した後、障害福祉事業所で4年間勤務。その後、Webマーケティング会社にてHP制作や広告運用、マーケティング支援を行う。「より良い福祉業界を実現したい」という想いで、兄とCOPLATを設立。



菊池 愛香里

採用コンサルタント

(株)ベネッセスタイルケアにて新卒採用(東北エリア)を担当。毎年40~50名の介護職の採用を行う。その後、(株)COPLATにて社会福祉法人の看護師・介護士等の採用を担当。合計70名以上の採用を行う。



川畑 裕太郎

採用コンサルタント

新卒でP&G Japan合同会社に入社し、SK-IIブランドの人事ビジネスマネージャーとして、経営戦略から人材育成まで人事領域を一貫して担当。(株)COPLATにて企業や組織に向けた組織人事・キャリア領域の支援にも取り組む。



樋口 達也

開業・運営コンサルタント

デイサービスセンターにて介護職員として現場経験を積んだ後、福祉事業の開業・運営コンサルタントとして放課後等デイサービスを中心に100件以上の事業所を支援。2024年よりCOPLATにジョインし、開業・運営支援担当として活動している。

以下の考え方をお持ちの福祉経営者様または採用担当者様は是非お力添えさせてください。

対象者

- 1.採用活動に時間やコストをかけているのに、成果が出ずに悩んでいる
- 2.自社の体質や理念に共感する人材を採用し、現場の定着率を高めたい
- 3.求職者から「選ばれる施設」になるための採用力をつけたい
- 4.人材紹介への依存から脱却したい
5. サビ管や看護師等の専門職をなるべく早く採用したい

目先の課題を解決するのはもちろん、
中長期で「経営レベルの採用戦略」を描き、その実行までを
「福祉事業所に特化」した採用支援チームで伴走することができるのがCOPLATの強みです。

貴社の課題感を抽出するため無料個別相談会を設定させていただいております。
強引な営業は一切ございませんので、安心してお問い合わせください。

お問い合わせ 個別相談日程調整

まずはお気軽にお問い合わせください。
お急ぎの方は、日程調整よりご都合の宜しい時間帯をお選びください。

無料個別相談会 (約60分)

今現在お抱えの悩みや課題、理想をお伝えください。
貴社の採用課題を抽出し、課題解決に向けた助言を行います。

ご提案

打ち合わせ後、ご希望に応じ「支援内容」「支援期間」「お見積り」等をご提案いたします。

支援開始

ご了承頂けましたら、契約を行い、採用支援開始となります。

1



無料個別相談
をご希望の方



左のQRコードを読み取っていただくと、直接無料
相談の日程調整ができます。
お急ぎの方は、是非こちらをご利用ください。

https://timerex.net/s/coplat.2351_d222/ad01b0f/

2

LINE

まずは軽く
ご相談されたい方



左のQRコードを読み取っていただき、LINEの友達
追加の後、ご相談が可能です。まずはお気軽にご
相談ください。

https://page.line.me/516gxvnt?oat_content=url&openQrModal=true

運営会社

株式会社 COPLAT / [会社HP](#)

所在地

〒185-0024 東京都国分寺市泉町3-29-12 2階

設立日

2023年5月1日

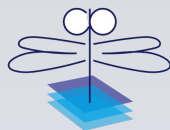
TEL

042-318-3702

メール

info@coplat.jp

福祉事業所の基盤を作り、
ともに歩んでいきたい。



COPLAT Inc.

お気軽にお問い合わせください。

<https://coplat.jp/coplat/>

<https://coplat.jp/coplat/saiyou-lp/>



株式会社COPLAT

検索

