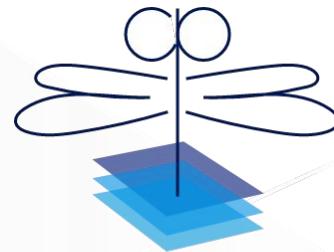


# コプラット採用支援業務のご説明



COPLAT

株式会社COPLAT

# コプラットの採用支援とは



という“視点の広さ”から導き出す **成功法則**

「単なるコンサルではない！」COPLATが選ばれている理由

グループホーム7棟・就労継続支援B型の運営、そして第三者評価者として、制度改定・加算要件・人員配置・職員育成といった福祉経営の核心を理解しています。

私たちが提供するのは、机上の理論や一般論ではありません。「福祉事業が本当に必要な採用・組織づくり」です。目先の課題を解決するのはもちろん、中長期で“経営レベルの採用戦略”を描き、その実行まで伴走することができるのがCOPLATの強みです。

**採用成功・採用コスト削減・人事部育成など実績多数！！**



# 福祉の現場を知る実践型コンサルタント

## 坂村 学(さかむら がく)株式会社 COPLAT代表取締役



- 一般社団法人Ibasho代表理事(グループホーム、就労継続支援B型)
- 社会福祉法人親の家理事(特別養護老人ホーム)
- 東京都福祉サービス認定第三者評価者
- サービス管理責任者研修修了
- 書籍:「中小企業が採用で成功する絶対法則」日本法令出版

Amazonレビュー

★★★★★獲得



### 経歴

東京都国分寺市出身、35歳。新卒で医療機器メーカーで7年間、約30カ国の大手医療機関と協同し海外営業・組織づくり、販売体制の構築を担当。その後2020年に障害者グループホームを起業。5年間でGH7棟・訪問介護・就労継続支援B型事業所まで組織拡大。並行して地方企業の採用に強い株式会社ユウミにて採用コンサルタントとして活動。その後『医療/介護/福祉』企業に特化した採用/マーケティング支援をする株式会社COPLATを設立。

自身にて福祉事業所を経営+特養を運営している社会福祉法人の理事としても経営参画。現場・管理者・法人運営の“リアルな課題”を知る立場で、机上の空論ではなく「現場で使える採用と人材定着の仕組み化」支援に取り組む。現在は、全国の『福祉/介護施設、病院、保育園』などの採用・集客課題を中心に支援をしている。

# 中小企業が採用で成功する絶対法則

求人広告で  
予算を無駄にしない  
ためにやるべきこと

採用コンサルタント——共著  
小口 正史 鈴木 貴士 坂村 学  
宮坂 真菜 小沢 栄輝 澤田 宝悦  
本郷 翔平 好井 享平 中本 崇浩  
及川 卓 遠山 祐基 佐々木 純平



プロが教える

“本当は

教えたたくない

採用ノウハウ

- ・求人媒体の上手な利用法
- ・ターゲット別求人原稿作成例
- ・採用実態調査の活用・求人への落とし込み
- ・応募を増やす工程の改善方法
- ・人材紹介会社から優先的に推薦をもらう方法
- ・ハローワーク担当者との付き合い方 ほか

日本法令

採用コンサルタント  
坂村 学 小口 正史  
宮坂 真菜 小沢 栄輝  
本郷 翔平 澤田 宝悦  
及川 卓 佐々木 純平

IN  
HOREI

## <採用関連>

- 放課後等デイサービス(福島県)
- 障害者グループホーム/訪問看護(埼玉県)
- 介護事業所(福島県)
- 保育園、訪問看護、住宅型有料老人ホーム(宮城県)
- 障害者グループホーム(岐阜県)
- 病院(徳島県)
- 訪問看護事業所(大阪府)
- 放課後等デイサービス、学童保育所(茨城県)
- 放課後等デイサービス(北海道)
- 障害福祉サービス全般、地域包括(千葉県)
- 住宅型有料老人ホーム(群馬)
- 就労支援B型(岐阜)
- 特養、介護事業所(鹿児島)など

## <その他>

- 事業所立ち上げ、利用者集客支援など

# お客様の声( Before ▶ After )

## 就労継続支援B型事業所



**他社より給与が低くても  
3ヶ月でサビ管 10名、  
生活支援員 29名の応募獲得**

### 支援前

オープニングで急ぎで人材が必要でしたが、応募が集まらず困っていました。

### 支援後

10名のサビ管の中から、自社にマッチする人材を選できました。  
サビ管の人柄のおかげで、利用者獲得も上手くいっています。

## 有料老人ホーム/グループホーム



**人口が少ない地方でも、  
介護職12名、ケアマネ2名採用！**

### 支援前

人口が少ない地域で人材紹介経由での採用がほとんどで、採用コスト高に頭を悩ませていました。

### 支援後

採用の仕掛け作りを学び、一緒に構築したこと  
で状況が大きく好転。今後の事業展開にも前向  
きに取り組めるようになりました。

## 保育園



**応募数が3倍に改善！自社に  
マッチする人材を採用できました！**

### 支援前

人事部がなく、片手間で採用活動をしていたた  
め、思うように効果が出ていませんでした。

### 支援後

現場理解があるからこそ、本当に必要なタ  
ーゲットを設定し、実際に自社にマッチした保育士  
を採用できた時は驚きでした。

# 紹介会社に依存しない“自走型採用”を構築します！

## 介護・保育事業所様（宮城県）

430万円の採用コスト削減に成功

4ヶ月で保育士、看護師など有資格 6名を採用

課題 人材紹介に依存し、1名採用あたり  
約100万円のコストが発生

- ① 無料WEB媒体の戦略的活用し、コストを抑えつつ、効果の高い求人媒体を見極め、ターゲットに届く掲載方法を実行
- ② 採用HPの見直しを行い、求職者目線で訴求力を強化し、エンターテイメント率を大幅に改善。
- ③ 面接対応や求人原稿作成のノウハウを現場に共有し、内製化支援を行い、継続的な採用力を向上。

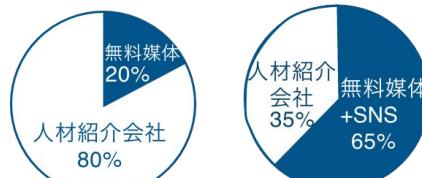


## 福祉事業所様（東京都）

インスタを活用した採用ヘシフト！  
人材紹介会社への依存から脱却

課題 求人媒体の反響が乏しく、  
紹介会社依存により採用効率が低下

- ① インスタを活用した採用ヘシフト！求職者の知りたい情報を洗い出し、共感を生みやすい企画を設計
- ② インスタ×WEB求人媒体×独自LPを連動し、求職者がSNSで興味を持ち、LINEで応募する“回遊導線”を設計
- ③ インスタ閲覧後の応募増加。面接時「インスタを見ました」の声が増加し、ミスマッチ率も低下



無料媒体:人材紹介会社の採用割合

# 「できる」と言うだけではなく、自分の法人でも “やっている”

坂村自身が経営する福祉法人でも、採用・定着の仕組みづくりに成功しています。自社にマッチした人材を採用することが、経営の安定に直結します！

**3ヶ月でサービス管理責任者 10名  
生活支援員 29名応募獲得**



**B型事業所新規オープン1ヶ月で  
20名の問い合わせ、11名体験利用、  
8名契約獲得**



業界特有の課題に寄り添いながら、最適な採用成功モデルをご提案し実行支援します。

1

## 専門職採用を知り尽くしたプロ集団

福祉・医療・保育に特化し、現場の課題を把握したうえで採用戦略を構築＆実行。「欲しい人材」を採用する勝ちパターンを蓄積しノウハウとして提供。

2

## 若手採用に強い

人材紹介会社には真似できない、若手採用の最適化が得意。中年シニア層はもちろん、地域性・競合環境を踏まえてローカル戦略を設計～実行支援まで行う。

3

## 本物の現場理解

グループホーム・B型を自社運営しているため、福祉業界の実態を深く理解。“机上の戦略”ではなく、リアルタイムで成果が出る施策を提案し実行している。また業界用語・人員基準・資格要件など理解している為、『コミュニケーションがスムーズ』と定評を頂いている。

### 全国対応可能

東京～人口の少ない地方まで  
全国各地での支援実績あり！



北海道～鹿児島まで  
全国各地から  
ご依頼頂いております！

# 強みの洗い出し×クリエイティブ力で『応募がくる』採用 HPを作ります！

COPLATでは、採用の確度を高める施策として、  
 「採用LP」「リファラルチラシ」「会社紹介資料」「SNS」などの各種クリエイティブも  
 徹底した求職者目線のもと作り込みを行います。

## 採用LP(ランディングページ)



介護支援センターふじの里様 採用LP



ブロッサムジュニア久喜中央教室 様 採用LP



求職者目線での文章 × デザイン力で『訴求力』を高めます！



## リファラル採用チラシ

性別・学歴不問！  
初心者も経験者も大歓迎！！

# 職員紹介制度

知っていますか？

一緒に働きたいと思うご友人やお知り合いをご紹介ください！

紹介された方が入社後6ヶ月勤務達成すると奨励金！

紹介した方 + 紹介された方 各々に奨励金を支給します！

ひとりにつき

5万円 [正社員] 5~1万円 [パート]

介護職員

月給：225,000円～312,000円（夜勤6回分含む）  
時給：990円～1,200円（パートの場合）  
週2日～2日（シフト制）、年間休日107日

1) 7:00～16:00 2) 8:30～17:30 3) 17:30～翌8:30

（扶養控除なし）（通勤手当なし）（パートの場合）

看護師

月給：190,000円～250,000円  
週2日～2日（シフト制）、年間休日107日

必須資格：看護師

1) 7:00～16:00 3) 9:00～18:00  
2) 8:30～17:30 4) 10:00～19:00

（扶養控除なし）（通勤手当なし）  
・健康状態や精神状態の観察  
・療養、日常生活における支援  
・そのほか看護業務全般

募集要項

月給：990円～1,200円（パートの場合）  
週2日～2日（シフト制）、年間休日107日

1) 7:00～16:00 2) 8:30～17:30 3) 17:30～翌8:30

（扶養控除なし）（通勤手当なし）（パートの場合）

レクリエーション：そのほか看護業務全般

## 求職者用会社紹介資料

# 多機能型重心児者デイサービス どりーむず/かむ

01

ままはーとってどんな事業所?

ままはーとは、島根県松江市の市営のアパート内に位置した「多機能型デイサービス」事業を行っています。また、施設内に自宅のアパートを完備するため、施設内に在住する児童の自宅をつくり、児童の自宅で過ごす生活をつくりたいという想いから2019年に開設されました。

施設は、本館を中心とした3棟の建物で構成されています。専門性の高いスタッフが在籍する専門施設と、児童の自宅をつくるためのアパート棟、児童の自宅で過ごす生活をつくるためのアパート棟の3棟で構成されています。2023年には施設内に自宅をつくるアパート棟が完成予定です。

施設内には専門性の高いスタッフが在籍する専門施設と、児童の自宅をつくるアパート棟、児童の自宅で過ごす生活をつくるアパート棟の3棟で構成されています。

02

ままはーとで働くメリット ~働きやすさも、やりがいも、どちらも叶う環境~

03

ままはーとだから実現できる職場環境

□ 週休4日でカラリ全休制度実現  
職場の休日は、休日出勤料を支給するなどして、月曜日から金曜日まで週休4日で実現しています。

□ 安心の手厚い人材育成  
職場の休日は、休日出勤料を支給するなどして、月曜日から金曜日まで週休4日で実現しています。

□ 2年で責任者に立てる  
職場の休日は、休日出勤料を支給するなどして、月曜日から金曜日まで週休4日で実現しています。

□ オーフンでアットホームな職場

職場の休日は、休日出勤料を支給するなどして、月曜日から金曜日まで週休4日で実現しています。

04

メディア掲載

福島の「未来のアーティル」  
TBSをはじめ、その他のメディアでも活動を取り上げていております!

# 採用ノウハウ×マーケティング力で求職者への『認知を拡大』します！



## インスタグラム運用

日付	投稿名	リーチ数	いいね	プロフィールアクセス数	プロフィール閲覧率	保存数	保存率	ホーム数	ホーム率
5/28	看護師募集中								
5/31	正直リペルってどんな職業？								
6/4	リーベルの経営理念								
6/11	リーベルの代表でどんな人？								
6/14	リーベルで仕事なきただの職業を教えて								
6/18	訪問看護師の一日でどんな感じ？								
6/21	スタッフの男女比、年齢？								
6/25	リーベルの訪問看護師ならできること5選								
6/28	訪問看護師って何で稼げるの？								
7/2	リーベルの福利厚生								
7/5	訪問看護師のランク事情								
7/9	ママさんバランクスが働きやすい理由								
7/12	リーベルで働くメリット5選								



## 訪問看護ステーションリーベル 様 Instagram

## Meta広告運用



キャンペーン		広告セット		広告		別: パフォーマンスとクリック数						内訳	レポート	エクスポート	チ
+ 作成	■ 削除	■ 作成	■ 削除	■ A/Bテスト	その他	内訳	レポート	エクスポート	チ	2025/10/01 ~ 2025/11/					
<input type="checkbox"/> オプション	キャンペーン	<input type="checkbox"/> フリークエンシー	結果の単価	予算	消化金額	最終日	インプレッション	CPM(インプレッション単価)	リンクのクリック率						
<input type="checkbox"/> ST/リート選択ページ誘導20251128_集合写真...	1.31	¥47	¥500	¥17,242	継続	22,548	¥765	413							
<input type="checkbox"/> ST採用ページ誘導20251018_集合写真(キャ...	1.13	¥53	¥2,000	¥7,819	継続	15,629	¥574	165							
<input type="checkbox"/> STインスタ誘導20251015_2枚写真(2回目)	9.28	¥54	¥3,000	¥4,538	継続	124,762	¥36	204							
<input type="checkbox"/> ST採用ページ誘導20251024_集合写真	1.43	¥55	¥2,000	¥7,317	継続	15,052	¥486	162							
<input type="checkbox"/> ST採用ページ誘導20251115_誕生日_芍薬(...	1.27	¥55	¥2,000	¥15,220	継続	18,552	¥720	280							
<input type="checkbox"/> ST採用ページ誘導20251024_2枚写真	1.72	¥64	¥2,000	¥39,579	継続	82,037	¥482	715							
<input type="checkbox"/> ST/リート選択ページ誘導20251122_桜木さん...	1.42	¥74	¥2,000	¥17,249	継続	26,335	¥650	274							
<input type="checkbox"/> ST採用ページ誘導20251027_2枚写真(コビ...	1.20	¥80	¥2,000	¥5,629	継続	10,075	¥559	97							
<input type="checkbox"/> ST採用ページ誘導20251030_4枚写真リスト型	1.24	¥83	¥2,000	¥19,855	継続	25,602	¥776	290							
<input type="checkbox"/> STインスタ誘導20251013_集合写真	9.94	¥85	¥2,000	¥6,767	継続	199,141	¥34	279							
<input type="checkbox"/> STインスタ誘導20251013_集合写真															

# メンバー紹介



**坂村 大介**  
**Web・クリエイティブ領域**  
新卒でIT企業にて勤務した後、  
障害福祉事業所で4年間勤務。  
その後、Webマーケティング会社  
にてHP制作や広告運用、マーケ  
ティング支援を行う。  
「より良い福祉業界を実現したい」という想いで、兄とCOPLAT  
を設立。



**菊池 愛香里**  
**採用コンサルタント**  
(株)ベネッセスタイルケアにて新  
卒採用(東北エリア)を担当。毎  
年40~50名の介護職の採用を行  
う。  
その後、(株)COPLATにて社会  
福祉法人の看護師・介護士等の  
採用を担当。  
合計70名以上の採用を行う。



**川畠 裕太郎**  
**採用コンサルタント**  
新卒でP&G Japan合同会社に  
入社し、SK-IIブランドの人事ビジ  
ネスマネージャーとして、経営戦  
略から人材育成まで人事領域を  
一貫して担当。  
(株)COPLATにて企業や組織に  
向けた組織人事・キャリア領域の  
支援にも取り組む。



**樋口 達也**  
**開業・運営コンサルタント**  
デイサービスセンターにて介護職  
員として現場経験を積んだ後、福  
祉事業の開業・運営コンサルタン  
トとして放課後等デイサービスを  
中心に100件以上の事業所を支  
援。  
2024年よりCOPLATにジョイン  
し、開業・運営支援担当として活  
動している。

以下の考え方をお持ちの福祉経営者様または採用担当者様は是非お力添えさせてください。

対象者

- 1.採用活動に時間やコストをかけているのに、成果が出ずに悩んでいる
- 2.自社の体質や理念に共感する人材を採用し、現場の定着率を高めたい
- 3.求職者から「選ばれる施設」になるための採用力をつけたい
- 4.人材紹介への依存から脱却したい
5. サビ管や看護師等の専門職をなるべく早く採用したい

目先の課題を解決するのはもちろん、  
中長期で「経営レベルの採用戦略」を描き、その実行までを  
「福祉事業所に特化」した採用支援チームで伴走することができるのがCOPLATの強みです。

貴社の課題感を抽出するため無料個別相談会を設定させていただいております。

強引な営業は一切ございませんので、安心してお問い合わせください。

## お問い合わせ 個別相談日程調整

まずはお気軽にお問い合わせください。  
お急ぎの方は、日程調整よりご都合の宜しい時間帯をお選びください。

## 無料個別相談会 (約60分)

今現在お抱えの悩みや課題、理想をお伝えください。  
貴社の採用課題を抽出し、課題解決に向けた助言を行います。

## ご提案

打ち合わせ後、ご希望に応じ「支援内容」「支援期間」「お見積り」等をご提案いたします。

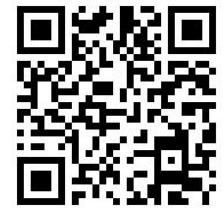
## 支援開始

ご了承頂けましたら、  
契約を行い、採用支援開始となります。

1



無料個別相談  
をご希望の方



左のQRコードを読み取っていただくと、直接無料  
相談の日程調整ができます。  
お急ぎの方は、是非こちらをご利用ください。

[https://timerex.net/s/coplat.2351\\_d222/adc01b0f/](https://timerex.net/s/coplat.2351_d222/adc01b0f/)

2



まずは軽く  
ご相談されたい方



左のQRコードを読み取っていただき、LINEの友達  
追加の後、ご相談が可能です。まずはお気軽にご  
相談ください。

[https://page.line.me/516gxnv?oat\\_content=url&openQrModal=true](https://page.line.me/516gxnv?oat_content=url&openQrModal=true)

運営会社

株式会社 COPLAT / 会社HP

所在地

〒185-0024 東京都国分寺市泉町3-29-12 2階

設立日

2023年5月1日

TEL

042-318-3702

メール

info@coplat.jp

福祉事業所の基盤を作り、  
ともに歩んでいきたい。



COPLAT Inc.

お気軽にお問い合わせください。

---

<https://coplat.jp/coplat/>

<https://coplat.jp/coplat/saiyou-lp/>